

Vol. 47

2023.10.1 発行

Letter  
to you



ケミカルプロダクツ事業本部 国内事業部 製造1課 コーティングG  
ふじい ゆうた  
藤井 雄太

新卒で株式会社中央物産に入社し、現在は断熱材や防音材などに粘着剤を塗布する作業を担当している藤井雄太さん。藤井さんは積極的に業務改善の提案を行い、そのアイデアが評価され表彰を受けた実績をもつ人物です。ひらめきは一体どのように生まれるのでしょうか。その源泉を探ります。

## 中央物産には、 どのようなきっかけで入社 されましたか。

通っていた高校の指定校推薦があったことがきっかけで、興味をもちました。中央物産は、当時でも社員数が250人と、中津川でひときわ規模の大きな企業です。その安定性に惹かれ、「ぜひここで働きたい」と強く思いました。実際に工場見学に訪れてその思いはさらに強くなり、応募。2017年に新卒で入社しました。

## 今まで最も嬉しかった エピソードについて 教えてください。

業務に対する改善提案を行って、2度表彰を受けたことです。1度目の表彰は2021年ごろ。粘着剤の削減のための「見える化」を行いました。普段から、粘着剤を過剰に使用する場面などを見て「こうしたらよいのに」と感じており、会社の「アイデア提案」というシステムに声を寄せたのがきっかけです。2度目の表彰は2023年。このときも粘着剤の削減のアイデアが評価されたものでした。いずれも、事業部の部長から表彰され、嬉しい言葉もかけていただきました。今後も周囲に目を配って、よりよい環境を作っていこうと決意を新たにしたいのを覚えています。

## 改善点を見つけるコツは ありますか。

自分自身が、よい意味で「ケチ」だから見つけれられるのかなと思っています。使いすぎているものや捨ててしまうものを見て「むだ使いでは」「捨てなくても済むのでは」などと考えるので、気づきを得やすいのでしょうか。普段から改善できる場所を探しながら仕事に取り組んでいるのも、よい結果につながったと思います。

## 反対に、とくに苦勞した 経験はありますか。

入社当初は分からないことが多く、くわえて周囲をうまく頼ることもできず、1人で途方に暮れるときもありました。そのため、仕事全般への苦手意識も生じるように。それを打開できるようになったのは、少しずつ仕事に慣れて周り打ち解けられるようになってからです。休憩時間や退勤後に会話をして、さまざまな人とコミュニケーションを取れるようになっていきました。そうしていくうちに気軽に業務の話ができるようになり、自然と周囲へ相談ができるようになっていったのです。

その際、とくにお世話になった方が2人います。1人は武川さん。今では、他愛ない雑談で盛り上げられる先輩です。もう1人は勝野さん。私が最初に入ったポジションを指導してくれた方です。自分のポジション以外のことも教えていただき、勝野さんのおかげで視野が広がったと感じています。

## 休日の過ごし方を 教えてください。

休日は、主に体を動かしています。小学校の頃からスノーボードをやっていて、冬のシーズンだけで



も20回ほど山へ。また、トレーニングできる屋内施設があるため、夏の時期も月に2回はスノーボードを練習しています。

また、中学校時代から続けているバレーボールも趣味の1つです。現在は一般のバレーボールチームに所属し、土日の夜は練習で汗を流します。次の大会を目指して、もっとうまくなりたいという気持ちで練習に励んでいます。

## 最後に、今後の目標を お聞かせください。

現在、1号機と3号機については全部のポジションに入れるのですが、いずれは2号機も含めたすべてのポジションを担当できるよう、仕事に取り組んでいきたいと思っています。どのラインでも、どのポジションでも、安心して任せてもらえる人になる。それが今の目標です。

また、ゆくゆくは役職に就くことも視野に入れています。今はまだ足りていない点も多くありますが、つねに上を目指して腕を磨いていきます。

向上心の高さやバランスよく周囲を見渡せる視野の広さをもつ藤井さん。これからも中央物産にとって必要不可欠な存在として、飛躍を続けることでしょう。



# 木鶏会レポート

8月、9月の感想を一挙にご紹介。仕事にだけでなく、自身の生き方にも活かせる学びを得ているようです。



ケミカルプロダクツ事業本部 国内事業部 生産管理課 **伊藤 早紀さん**

澤邊さんの「ネガティブになる一番の原因が退屈であること」という言葉が、元々ネガティブだったのが、コロナ禍になってからネガティブに拍車がかかった自分に当てはまりました。大好きだったことが嫌になるくらい、追いつめられる時期が何回かありました。

何か別の没頭できるものを見つけられていたら楽しく過ごせたのかなと思ったのと同時に、気づけた今からでも遅くないと思いました。状況が良くなるのを待っているのではなく、**退屈な状況を自分で変えて、自分でポジティブスイッチを入れる**ことで、今後の生き方も良い方向に変えていきたいと思えます。



経営管理本部 経理部 **太田 真衣さん**

私は、井上裕之氏の奇跡を起こす心の法則を読みました。(中略)ここに書かれた数々の出来事は、**奇跡でもあります**が、井上氏が過去に猛烈に勉強し研究に打ち込み、遊びにも全力で取り組んだ姿勢のおかげであると思いました。

この記事で一番印象に残っているのは「心というものは厳粛に言うとき生きるために使われるんじゃないんだから、これを忘れちゃだめだよ」という言葉です。26年生きてきてまだ絶望したことはありませんが、これから苦しいことも悲しいことも起こると思います。そんな時この言葉を思い出して乗り越えたいと思います。



ケミカルプロダクツ事業本部 国内事業部 品質保証課 **市岡 救さん**

「脚下照顧」という言葉についてこの記事では、足元に転がっているもの、自分たちが当たり前だと思っているものの価値にもう一度気づき、世界に発信することが日本の未来を拓いていく上でとても重要だと言っています。**仕事においても現状が当たり前だと思わず、自分自身を見つめ直していきたい**と思えます。

「批判からは何も生まれない」という言葉については、人生の中で、仕事でもプライベートでも互いの主張が合わない場合に、「AかBか」の不毛な論戦を繰り広げてしまうことがあります。本来はそうではなく、お互いの良さを合わせた、さらにステップアップしたC案を考えていくのが大切とのことです。**仕事においても「AかBか」に囚われることなく、広い視野でベストな判断ができるように心掛けていきたい**と思えます。



9月



ケミカルプロダクツ事業本部 国内事業部 生産管理課 主任 **纈 湧太さん**

創刊当初、『致知』は堅苦しい雑誌として誰もを読まないだろうと予想されたそう。実際、創刊号は1万部が市販されたが、7千部が返本されるという苦難のスタートを切った。その間は方向性が定まらず、模索を数年続けたが最終的には、40年余りの時を経て購読者数が11.7万人の愛読者ができた。

ここで注目すべき点は**方向性**というワードである。ここに記載があるように方向性が定まらない期間は購読数が増えないような状況であったが、**方向性を定めて、致知の目指すべき本質を理解したからこそ今に至っているのだ**と感じた。

仕事をする上で方向性を定めるということは最も重要なことで、それを決めることが次の行動に繋がる。どんなときでも方向性をきっちり決めて行動したい。



## スポットライト

上司の誘いがきっかけで始めた釣りに魅了されているという纈さん。そんな溢れだす釣り愛を存分に語っていただきました。

**釣った魚をつまみに1杯！  
これだから釣りはやめられない**

ケミカルプロダクツ事業本部 国内事業部 生産管理課 主任 **纈 湧太さん**



私は中央物産に入社させていただくまで、これといった趣味がなく過ごしてきましたが、入社後、CP事業部に異動となったタイミングで糸川課長・北O課長代理に釣りに誘っていただき、**今では釣りが趣味となりました**。しかしながら、釣りというものは道具もたくさん、お金もたくさんかかるものでして……。軽い気持ちで始めたはずが、今では釣り道具部屋が必要くらい道具が増えてしまいました！なぜそのようなことになってしまったのかと理由を考えると、あるとき、**釣り人なら必ず欲しい「電動リール」というもの**が

安売りされたことがあり、お二人に今しかない!!と何度も言われた結果、**仕事終わりにダッシュで愛知県まで買いに行った**ことを思い出しました。なので理由はきつと……(笑) そんな釣りですが、狙いに行くものは季節によって様々で春はタイ、夏はアジやイサキ、イカ、秋～冬はヒラメなどなど、旬のものを釣るのでどれも最高においしく感じられます。**今までで一番おいしかったのは、釣ったヒラメで作った天ぷらですね!** それらをおつまみに飲むお酒は格別なので、今後もたくさん釣りに行きたいと思えます!

次回の担当、ご指名は…… 配管材事業本部の次期エース、そして若手No.1営業の粕谷 怜士さん!

次回 予告

原筆悟さんが登場「巻頭インタビュー」  
プライベートをのぞき見「海外拠点社員の1日」  
スキルマスター制度導入スタートポイント秘蔵のコツは?「マスター制度紹介」  
「スポットライト」 「木鶏会レポート」 「hello baby part2!」  
連載が始まります! 「メンタルヘルス特集」

10月から「スキルマスター制度」がスタートします!  
現在の作業スキルがお給料に反映されるシステムです。  
どのようにしたらポイントが稼げるのか?!簡単にお伝えします!!