

### 激励メッセージ

色々なことが初めての経験になるので、わからないことは聞いて積極的に参加してもらえたらと思います。学生のときより自由になることも多いので、楽しいことも増えると思います。一緒に頑張りましょう。

化成品事業本部 国内事業部  
生産管理課  
つじ あやな  
**辻 綾菜さん**

### 私が新人だったころ

自分一人で抱え込んでしまったことがあり、周りの人にもっと早く相談をすればよかったなと思います。今は気兼ねなく相談できる環境にありますが、自分から発信しなければ気づいてもらえないこともあります。誰でもいいので相談をしてほしいなと思います。

### リフレッシュは...

休日に友達に会うことです。コロナでなかなか会うことが難しくなりましたが、時間を忘れて話をし、おいしいものを食べる時間がリフレッシュになります。

### 激励メッセージ

はじめは仕事への不安があるかと思いますが、仕事を覚えてくると、やりがいや達成感を感じられると思うので、どんどん挑戦してみてください！

配管材事業本部 国内事業部  
製造3課 管材班  
すがわ つよし  
**須川 毅さん**

### 私が新人だったころ

もっと友達と旅行に行けばよかったなと思います。今はコロナ禍の影響もありますが、年を重ねることに結婚する人なども増え、なかなか遊べなくなっていました。今のうちにやりたいことをやっておきましょう！

### リフレッシュは...

最近映画を観に行ったり、サブスクでアニメなどを観たりしています。以前は映画館に観に行くことはほとんどなかったのですが、迫力や臨場感は映画館ならではの、少し足を伸ばすのも良いかと思っています。

### 激励メッセージ

新しい環境は誰でも不安ですし、最初は何が分からない分からない状態になると思います。周りにいる先輩方にどんどん質問して、一緒に頑張ってくれたら嬉しいなと思います。学生から社会人になり、色々な人に出会って色々なことを知って、自分一人でも自由にできることが無限に増えます。楽しみをたくさん作って、仕事もプライベートも充実した社会人生活を送れると良いですね！

化成品事業本部 国内事業部  
生産管理課  
いとう さき  
**伊藤 早紀さん**

### 私が新人だったころ

もっと早く環境に慣れることができれば良かったなと思います。人見知りを拗らせすぎて会話がなかなかできず、何年も周りの方々に気を遣わせてしまっていたらと思うと思います。周りの方々のサポートのおかげで、今では自然と素が出てしまうくらい自分らしく仕事ができるようになりました。仕事の会話はもちろんですが、仕事以外の会話で相手のことを知り、仲を深めることも、楽しく仕事をする上で大切なことだと思います。

### リフレッシュは...

仕事終わりに車でライブDVDを観ながら帰宅することです。家から会社までが近すぎるので、帰りはよく遠回りしています。昨年車を買ったのでドライブももっと楽しくなりました。コロナ禍で我慢してきた分、今年こそは会場でたくさんライブを楽しみたいと思っています。あと、甥っ子の写真や動画が定期的に姉から送られてくるので、可愛くて癒やされています。

### 激励メッセージ

入社おめでとうございます。しばらくの間は、職場にも仕事にも慣れることで精一杯だと思いますが、少しずつ前進していければいいと思います。これからよろしくお願いします。

開発技術部 工機課  
はら しんたろう  
**原 慎太郎さん**

### 私が新人だったころ

もう少し貯金をうまくしておけばよかったなと思います。「1か月くらい」でもいいので、コツコツと貯金しておくことで後から後悔しないと思います。

### リフレッシュは...

昼食後に少し昼寝をするとスッキリします。

いまは完璧に見える先輩の皆さんも、  
新入社員として日々奮闘していた時期があったのですね。  
**先輩方の教えをもとに、社会人生活のスタートを切りましょう！**



# 海外拠点の 近況報告 Q&A!

## THAILAND



Q. 最近のおすすめのスポットを教えてください!



A. 工場はアランヤプラテートという町にあります。以前で紹介したロンクルア市場以外にも市内にはワットコークサパーンカーオという大きなお寺と公園があります。タイでは象を神様の使いとして崇める習慣があり、お寺にある大きな像は一見の価値があります。また近くの公園では、市民がジョギングやサイクリングを楽しんでいます。夜になると野外で食事をすることもできます。

人気企画の続編、今回は  
タイ出向中の前田さんにお話を伺いました!  
文化の違いに驚くことが、まだまだあるそうです……!

中物タイランド  
(CHUBUTSU (THAILAND) CO.,LTD)

まえだ やすのり  
前田 康則さん



Q. 業務内容を簡単に教えてください。

A. 管理部として総務と経理の業務を担当しています。経理といっても、事業計画から財務まで含めた全般で、自分自身多くのことを勉強させてもらっています。今は事業推移を管理しつつ、タイ人スタッフの指導にも注力しており、共に成長できたらと思っています。社員が生き活きと働ける風土づくりを目指しています。

Q. 最近、現地のスタッフさんの  
良かった行動、変化はありますか?

A. 業務の中で、ときどき提案を出してくれるようになりました。以前は全くありませんでしたが、我々の意図するところを少しずつ理解し始めている感じがしています。まだまだではありますが、引き続き地道な活動を進めていきたいと思っています!

Q. 最近、現地の方との文化の違いで  
印象的だったことを教えてください!

A. タイ人スタッフの結婚式に出席した際ですが、なんと結納金を皆さんの前でお披露目します! それも現金や金の装飾品などを出席者の前に並べて、合計金額をその場で計算してマイクで発表します。タイ人らしいと言えばタイ人らしいのですが、これはさすがにビックリしました!



Q. 日本では感染防止策の緩和が進んで  
いますが、新型コロナウイルスの  
影響に変化はありますか?

A. タイでは、新型コロナウイルスを風邪のように扱ってください……と政府より指針が出ています。空港でもワクチン接種証明や陰性証明などは必要なく、基本コロナ前の状態に戻っています。現在は観光客も結構戻ってきており、以前のような活気に戻りつつあります。

Q. 最近食べて美味しかった料理を  
教えてください!

A. やはり屋台のラーメンですかね? 私はほぼ毎晩食べています。主に米麺のクッティオと卵麺のバンミーがありますが、バンミーの方が日本のラーメンに近いのではないのでしょうか。お値段も40バーツ(160円)程度でコスパも最高ですよ。ただ、お店によってはパクチーなどがふんだんに入っていますし、衛生環境の悪いお店もありますので注意が必要です。来られた際は、現地をよく知る駐在員にてお店をご紹介します。



Q. 日本では入学、入社シーズンですが、  
現地では4月前後の行事や文化は  
ありますか?

A. 4月はタイの旧正月にあたり、水かけ祭りとしても知られる「ソンクラン」があります。もともとは、仏像や仏塔、年長者などの手に水をかけお清めをするという伝統的な儀式ですが、近年はそれが転じて、街で通行人同士が水をかけあって楽しむ「水かけ祭り」として知られるようになり、これを目当てに訪れる観光客もいます。タイ人も血が騒ぐらしく、かなり水をかけられますので、それなりの恰好と覚悟、そして楽しむ気持ちが必要です。



新入社員の皆さんへ!

まずはきちんと挨拶をしましょう! 当たり前のことをきちんとやる、これが大事です。その上で分からないことは上司や先輩にどんどん聞きましょう! 仕事を知って、覚えて、動いてみる、そして考えることが成長に繋がります。「知覚動考」ともかくうごこうの精神で頑張ってください!

日本で待っているご家族、  
社員の皆さんへ!

家族には苦勞をかけているので、感謝の気持ちでいっぱいです。また、異国の地ですが、本社の皆さんにも業務を含め、日々支えていただいております。ありがとうございます!



# スポットライト

今後、指名制で持ち回りで連載する企画！社員の1人にスポットライトを当てて、ご自身の近況や趣味など、自由に語っていただきます。知らない一面が垣間見えるのではないのでしょうか？次はあなたにバトンが渡ってくるかもしれません……！

私が以前より、密かにプライベートで目標としていることは、  
**日本全国『47都道府県制覇』！**

化成品事業本部  
国内事業部 次長  
にしお すみひと  
**西尾 純人さん**



元々、各地へ旅行することが、すごく好きだったので、少しずつ行先を変えて東西南北へ放浪の旅？をしてきました。

現在、46都道府県を制覇しており、残すところ最後の1県は、大分県となっています。どこかの長期休暇で九州まで行って、日本一の温泉県、湯布院の温泉に浸かっておいしいお酒と、名物のふぐ料理でも食べて全国制覇をささやかにお祝いしたいと思っています。

コロナ禍になって、三尾会長が海外出張できない期

間が続いたこともあり、国内の出張に同行させていただく機会が何度もありました。移動中や商談中に三尾会長の世界各地の様々な話を聞かせてもらって、世界を飛び回っている三尾会長とのスケールの違いに、私の密かなプライベート目標の『47都道府県制覇』が、とても小さく、小さく感じました…(笑)。今後は、THE GLOCAL COMPANY 中津川から世界へ！を目標として、行ったことのない地域へたくさん旅行したいと思います！

次回の担当、ご指名は… 新婚パワーで今年は通信教育を3件目受講中！！配管材事業部の期待の星！太田 悠典さん

## 人事総務部からのお知らせ

仕事でのキャリアアップやプライベートの充実のために、ぜひご活用ください！

### 実は使える意外な会社制度

- 1 業務に必要な資格取得や通信教育受講**  
業務に必要な資格(フォークリフトやクレーン等)を取得するための費用を会社が負担してくれ、見事取得された方には「啓発手当」として毎月のお給料で支給されます。また、仕事に関わる内容の通信教育を受講することもできます。もちろんこちらも費用は会社負担です。利用できる内容は100種類以上あり、終了後はお祝い金もあります。ただし、申込後、定められた期間を過ぎる受講は個人負担となりますのでご注意ください！
- 2 コミュニケーション活性化イベントへの参加**  
社員同士の親睦を深めるイベントへの参加費を会社が負担します。2023年度は、春のお花見、夏の納涼会、冬の忘年会など、開催できればと思っています。また、おいでん祭のお神輿の練り歩きや、若手社員交流会など会社でのイベントは自己負担がほぼ0に等しいので是非積極的に参加して社員交流を深めていただきたいと思います。
- 3 社員旅行**  
国内外への社員旅行費を負担します。過去には海外では中国、韓国、シンガポール、ハワイ、国内では福井、京都、東京など、いろいろな所に連れて行っていただきました。タイとベトナムに工場があるため、コロナが収束すれば社員旅行も再開する予定です！コロナ前のハワイ旅行では、飛行機代と宿泊費以外に、お小遣いも支給されたとか…！！他にも社会保険協会を利用できるレジャー施設のへの優待券があります。岐阜県の下呂温泉、長島スパランドや水族館など、各種施設でご利用いただけます。



### 人事総務部からのメッセージ

コロナの規制もやっと緩和されました。2023年は、会社行事でもいくつか活用できたらと思っています。自身のキャリアアップや、社内イベントへの参加など、大いに活用ください！



# 木鶏会レポート



【特集 積善の家に余慶あり】

新規開発営業部  
新規開発営業課 課長 きむら しゅんじ  
**木村 俊二さん**

毎号、先人たちのサクセスストーリーから学ぶ中、成功には「ある種の法則」があることに気付きました。それは皆共通して、「仕事が好き」であるということ。そして自分を導いてくれた親・先輩など、目上の方に対する「感謝の気持ち」を忘れないこと。また人生の転機においては「覚悟を決めて」ことに臨み、現状に慢心することなく、日々粛々と「努力を続ける」ということです。

同時に、自ら考え学び取る「進取の精神」、常に仕事のことを考え諦めない「プロフェッショナルな姿勢」も、「成功の秘訣」であり、今回のインタビューからも、「好きになれる仕事に出会えた幸せ」、「生まれ変わっても師匠の弟子になりたい」、「下積み時代は将来のための貯金」に「教え



【何が国を豊かにするのか】

れたものは身につかない」、「常に神経を一本仕事に繋いでおく」などのワードから、「成功の秘訣・法則」を、学ぶことができました。

今回は、木村さん、小南さん、小倉さんのお三方の感想から一部を抜粋しました。皆さん、学びを自分ごととして捉えられていますでしょうか？このお三方は仕事や私生活に置き換えて考えているようです。近い境遇にいらっしゃる方は、勉強になるはずです。

品質保証部 次長 こみなみ たかゆき  
**小南 孝之さん**

修業では、足遣いや左遣いなど、それぞれ長い期間をかけて経験していく中で同時に人形の動きや主遣いの合図の出し方を勉強していくとのことでした。そして、それらを経験してきた勤十郎さんは、これは文楽に限らず、どの分野でもなぜその仕事をしなければいけないのかはちゃんと理由があり、その仕事をきちんとしていくことで、次につながっていくと語っていました。現在の私を文楽の三人遣いに例えるなら、左遣いではないかと考えます。主遣いの合図の出し方や人形の動きをきちんと見定め、学んでいきたいと感じました。

【一日一日の積み重ねが我が文楽人生をひらいてきた】

富を得るのも災いが生じるのも理がある。その理に気づくことが大切であるが、固定観念がかたまっていると良否に気づけないことがあると感じました。実際自分に置き換えてもある種の固定観念にとらわれているとそのときに必要な判断が誤っていることもあったと感じます。人のために動く/働く/助け合う信念・価値観があればこの作品のようににはならないと思うが、全てがそのとおりに動いているわけではないのです。常にその考えを守り通せるかと言われると難しいと答える自分がいます。

開発技術部 部長 おぐら ひでみ  
**小倉 英美さん**

富を得るのも災いが生じるのも理がある。その理に気づくことが大切であるが、固定観念がかたまっていると良否に気づけないことがあると感じました。実際自分に置き換えてもある種の固定観念にとらわれているとそのときに必要な判断が誤っていることもあったと感じます。人のために動く/働く/助け合う信念・価値観があればこの作品のようににはならないと思うが、全てがそのとおりに動いているわけではないのです。常にその考えを守り通せるかと言われると難しいと答える自分がいます。

## 次回予告



新しい仲間を知るための「新入社員紹介」  
普段聞けない「社長に聞きたいあれこれ」  
西尾次長からバトンを受けた  
「太田悠典さんのスポットライト企画」  
毎月役職者で開催している勉強会  
「致知3月号報告」

新年度になりました(^^) / 皆さん、新たな気持ちで良いスタートを切れたでしょうか？次号は、3月まで学生だった6名の新入社員の紹介をします☆一番楽しい学生時代にコロナ禍の影響を受け、色々なイベントごと制限された中で学生時代を過ごした彼らです。一日も早く会社慣れしてもらえよう、先輩社員の皆さん、ご協力をお願いします♪